

# การดำเนินการตามนโยบาย และแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลวิทยาลัยการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน)



## บทนำ

วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้ความสำคัญกับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยเฉพาะทรัพยากรบุคคลที่เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งวิทยาลัยการศึกษา ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งเน้นให้มีการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม มีการควบคุม กำกับ ดูแลบุคลากรให้มีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ สร้างความสามารถในการแข่งขันของหน่วยงาน เพื่อสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพและเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร เน้นการสร้างสมดุลชีวิตระหว่างการทำงาน และการจัดสรรสวัสดิการให้กับบุคลากร มุ่งเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี มีกลไกในการกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจละมามีการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูง โดยได้รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในเอกสารฉบับนี้ต่อไป

งานบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล รอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ 2566	1
ด้านการสรรหา	1
ด้านการพัฒนา	1
ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1
โครงการตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1
การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน	2
โครงการ/กิจกรรม ที่ได้ดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	9
เดือนตุลาคม 2565	9
เดือนมกราคม 2566	11
เดือนกุมภาพันธ์ 2566	14
เดือนมีนาคม 2566	18

## การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

รอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 – 30 มีนาคม 2566)

### ด้านการสรรหา

วิทยาลัยการศึกษา ได้ดำเนินการสรรหาบุคลากรจ้างวิทยาลัยการศึกษา จำนวน 1 ตำแหน่ง ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	แต่งตั้ง	หมายเหตุ
1	นักวิชาการศึกษา	คำสั่งวิทยาลัยการศึกษาที่ 018/2566 ลงวันที่ 27 มกราคม 2566	มีผลวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566

### ด้านการพัฒนา

2.1 วิทยาลัยการศึกษา ได้สนับสนุนให้พนักงานวิทยาลัยการศึกษา ได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ทั้งใน ส่วนของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการและพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ดังนี้

ที่	ปี พ.ศ.	ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	หมายเหตุ
1	2566	นางสรญา จรัสโสภาลิทธิ	ปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา	ทุนวิทยาลัยการศึกษา

### ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โครงการ/กิจกรรม

ตามที่วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา ได้กำหนดยุทธศาสตร์ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย ในด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมและการเป็นผู้นำทางด้านวิชาการ และการ พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล เพื่อขับเคลื่อนการบริหารงานด้านการ พัฒนาบุคลากรในสังกัดวิทยาลัยการศึกษาให้เป็นไปตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของวิทยาลัยการศึกษา โดยได้ ดำเนินโครงการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในรอบระยะเวลา 6 เดือน (ตุลาคม 2565 – มีนาคม 2566) วิทยาลัยการศึกษาได้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

โครงการตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวน	23	โครงการ
1. โครงการที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว	จำนวน	6	โครงการ
2. โครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ	จำนวน	4	โครงการ
3. โครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ	จำนวน	13	โครงการ



การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน

	รายการ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	การใช้งบประมาณ				ผลการดำเนินการ			หมายเหตุ ปัญหา/อุปสรรค (ถ้ามี ระบุ.....)
			งปม.จัดสรร	งปม.หลัง โอน/ปป.	งปม. ที่ใช้ไป	งปม. คงเหลือ	แล้ว เสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	
1	โครงการประเมินคุณภาพ การศึกษาตามเกณฑ์ คุณภาพการศึกษาเพื่อการ ดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	เดือนพฤศจิกายน 2565	50,000.00	50,000.00	50,000.00	-	√			- บุคลากรบางท่านยังไม่ เข้าใจเกณฑ์การประเมิน คุณภาพการศึกษาตาม เกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็น เลิศ(EdPEX) -ไม่มีแหล่งจัดเก็บข้อมูลที่ ชัดเจนจึงทำให้การรวบรวม ข้อมูลไม่ครบถ้วน
2	โครงการพัฒนาศักยภาพใน การปฏิบัติงานของบุคลากร สายสนับสนุน	เดือนธันวาคม 2565	70,000.00	77,800.00	72,800.00	5,000.00	√			-เนื่องจากภาระงานของ บุคลากรจึงทำให้เข้าร่วม โครงการได้อย่างเต็ม ศักยภาพ
3	โครงการพัฒนาระบบการจัดการความรู้และเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์กร									
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการ จัดการความรู้ฯ ครั้งที่ 1	เดือนตุลาคม 2565	4,200.00	4,200.00	0	4,200.00	√			
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการ จัดการความรู้ฯ ครั้งที่ 2	เดือนพฤศจิกายน 2565	4,200.00	4,200.00	4,200.00		√			
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการ จัดการความรู้ฯ ครั้งที่ 3	เดือนธันวาคม 2565	4,200.00	4,200.00	4,200.00		√			



รายการ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	การใช้งบประมาณ				ผลการดำเนินการ			หมายเหตุ ปัญหา/อุปสรรค (ถ้ามี ระบุ.....)
		งปม.จัดสรร	งปม.หลัง โอน/ปป.	งปม. ที่ใช้ไป	งปม. คงเหลือ	แล้ว เสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	
- กิจกรรมพัฒนาระบบการ จัดการความรู้ฯ ครั้งที่ 4	เดือนมกราคม 2566	4,200.00	4,200.00	4,200.00		√			
- กิจกรรมพัฒนาระบบการ จัดการความรู้ฯ ครั้งที่ 5	เดือนกุมภาพันธ์ 2566	4,200.00	4,200.00	4,200.00		√			
- กิจกรรมพัฒนาระบบการ จัดการความรู้ฯ ครั้งที่ 6	เดือนมีนาคม 2566	4,200.00	4,200.00	-	4,200.00		√		
- กิจกรรมพัฒนาระบบการ จัดการความรู้ฯ ครั้งที่ 7	เดือนเมษายน 2566	4,200.00	4,200.00	-	4,200.00			√	
- กิจกรรมพัฒนาระบบการ จัดการความรู้ฯ ครั้งที่ 8	เดือนพฤษภาคม 2566	4,200.00	4,200.00	-	4,200.00			√	
- กิจกรรมพัฒนาระบบการ จัดการความรู้ฯ ครั้งที่ 9	เดือนมิถุนายน 2566	4,200.00	4,200.00	-	4,200.00			√	
- กิจกรรมพัฒนาระบบการ จัดการความรู้ฯ ครั้งที่ 10	เดือนกรกฎาคม 2566	4,200.00	4,200.00	-	4,200.00			√	
- กิจกรรมพัฒนาระบบการ จัดการความรู้ฯ ครั้งที่ 11	เดือนสิงหาคม 2566	4,200.00	4,200.00	-	4,200.00			√	
- กิจกรรมพัฒนาระบบการ จัดการความรู้ฯ ครั้งที่ 12	เดือนกันยายน 2566	4,200.00	4,200.00	-	4,200.00			√	
4	โครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลมีคุณธรรมและความโปร่งใส								
- กิจกรรมที่ 1 การ เสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ	เดือนมกราคม 2566	18,250.00	18,250.00	11,592.00	6,658.00	√			



รายการ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	การใช้งบประมาณ				ผลการดำเนินการ			หมายเหตุ ปัญหา/อุปสรรค (ถ้ามี ระบุ.....)
		งปม.จัดสรร	งปม.หลัง โอน/ปป.	งปม. ที่ใช้ไป	งปม. คงเหลือ	แล้ว เสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	
ปฏิบัติงานของบุคลากร วิทยาลัยการศึกษา									
- กิจกรรมที่ 2 การประกาศ เจตจำนงสุจริตและธรรมรงค์ เสริมสร้างคุณธรรมความ โปร่งใส	เดือนมกราคม 2566	25,250.00	25,250.00	0.00	25,250.00	√			
- กิจกรรมที่ 3 การส่งเสริม สวัสดิการและสิทธิ ประโยชน์ของบุคลากร วิทยาลัยการศึกษา	เดือนกุมภาพันธ์ 2566	13,750.00	13,750.00	7,500.00	6,250.00	√			
- กิจกรรมที่ 4 การสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การเบิกจ่ายตามระเบียบ การเบิกจ่ายเงินรายได้ของ มหาวิทยาลัยพะเยา	เดือนกุมภาพันธ์ 2566	13,750.00	13,750.00	8,000.00	5,750.00	√			
- กิจกรรมที่ 5 การอบรม แนวทางการจัดทำร่าง ขอบเขตของงาน(Terms of Reference -TOR)	เดือนกุมภาพันธ์ 2566	13,750.00	13,750.00	8,000.00	5,750.00	√			
- กิจกรรมที่ 6 การส่งเสริม ธรรมาภิบาลและจริยธรรม ในการปฏิบัติงานของ บุคลากรวิทยาลัยการศึกษา	เดือนมีนาคม 2566	15,250.00	15,250.00	11,000.00	4,250.00	√			



	รายการ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	การใช้งบประมาณ				ผลการดำเนินการ			หมายเหตุ ปัญหา/อุปสรรค (ถ้ามี ระบุ.....)
			งปม.จัดสรร	งปม.หลัง โอน/ปป.	งปม. ที่ใช้ไป	งปม. คงเหลือ	แล้ว เสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	
5	โครงการพัฒนาระบบการจัดการผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เกิดการทำงานที่ให้ผลการทำงานที่ดี	เดือนธันวาคม 2565	24,850.00	10,600.00	-	10,600.00	√			
6	โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ	เดือนตุลาคม 2565 - กรกฎาคม 2566	280,000.00	280,000.00	16,800.00	263,200.00		√		
7	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายวิชาการ	เดือนพฤษภาคม 2566	560,000.00	560,000.00	-	560,000.00			√	
8	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุน	เดือนเมษายน 2566	210,000.00	210,000.00	-	210,000.00			√	
9	โครงการพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเพื่อพัฒนาคุณภาพองค์กร	เดือนกรกฎาคม 2566	20,000.00	20,000.00	-	20,000.00			√	
10	โครงการสานสัมพันธ์ของบุคลากรเพื่อสร้างความรักความผูกพันค่านิยมและขวัญกำลังใจในองค์กร									
	กิจกรรมที่1สานสัมพันธ์บุคลากรวิทยาลัยการศึกษา	เดือนธันวาคม 2565	33,150.00	33,150.00	33,150.00	0.00	√			1) ต้องการให้การดำเนินโครงการกระชับกว่านี้ เพื่อจะได้มีเวลาในการพบปะพูดคุย





	รายการ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	การใช้งบประมาณ				ผลการดำเนินการ			หมายเหตุ ปัญหา/อุปสรรค (ถ้ามี ระบุ.....)
			งปม.จัดสรร	งปม.หลัง โอน/ปป.	งปม. ที่ใช้ไป	งปม. คงเหลือ	แล้ว เสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	
										2) อาหารอร่อยและ เพียงพอต่อผู้เข้าร่วม โครงการ 3) สถานที่เหมาะสมดีมาก
	กิจกรรมที่ 2 มอบรางวัล บุคลากรสายสนับสนุนดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน	เดือนมกราคม 2566	6,500.00	6,500.00	0.00	6,500.00			√	
11	โครงการพัฒนาระบบการให้ คำปรึกษาและแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ฐานวิชาการ	เดือนตุลาคม 2566	30,000.00	30,000.00	6,880.00	23,120.00		√		
12	โครงการร่วมแลกเปลี่ยน เรียนรู้-บูรณาการข้าม ศาสตร์การสอน	เดือนมิถุนายน 2566	30,000.00	30,000.00	0	30,000.00			√	
13	โครงการสนับสนุนทุนการ วิจัยและพัฒนานวัตกรรม การศึกษา วิทยาลัย การศึกษา	เดือนตุลาคม 2565- เดือนกันยายน 2566	380,000.00	380,000.00	0	380,000.00			√	
14	โครงการคลินิกให้คำปรึกษา ด้านการวิจัยเพื่อการ เผยแพร่ผลงานวิจัยสู่สากล	เดือนตุลาคม 2565- เดือนกันยายน 2566	25,000.00	12,500.00	0	12,500.00			√	
15	โครงการส่งเสริมความรู้การ จัดทำวารสารและเข้าร่วม การจัดประชุมวิชาการ	เดือนตุลาคม 2565- เดือนกันยายน 2566	25,000.00	25,000.00	0	25,000.00			√	



	รายการ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	การใช้งบประมาณ				ผลการดำเนินการ			หมายเหตุ ปัญหา/อุปสรรค (ถ้ามี ระบุ.....)
			งปม.จัดสรร	งปม.หลัง โอน/ปป.	งปม. ที่ใช้ไป	งปม. คงเหลือ	แล้ว เสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	
16	โครงการส่งเสริมความรู้ด้าน การเผยแพร่ผลงานวิจัยใน ระดับชาติและนานาชาติ	เดือนตุลาคม 2565- เดือนกันยายน 2566	25,000.00	25,000.00	0	25,000.00			√	
17	โครงการส่งเสริมความรู้ใน การผลิตผลงานทางวิชาการ ตามเกณฑ์ ก.พ.อ.	เดือนตุลาคม 2565- เดือนกันยายน 2566	25,000.00	25,000.00	0	25,000.00			√	
18	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อการพัฒนา คุณภาพองค์กรตามเกณฑ์ คุณภาพการศึกษาเพื่อการ ดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	เดือนพฤศจิกายน 2565	30,000.00	30,000.00	0	30,000.00			√	
19	โครงการศึกษาดูงานเพื่อ สร้างเครือข่ายความร่วมมือ ในการพัฒนาคุณภาพ องค์กรตามเกณฑ์คุณภาพ การศึกษาเพื่อการ ดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	เดือนมกราคม 2566	80,000.00	80,000.00	80,000.00	0	√			
20	โครงการประเมินคุณภาพ หลักสูตรตามเกณฑ์ (AUN QA)	เดือนมิถุนายน 2566	80,000.00	80,000.00	0	80,000.00			√	



	รายการ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	การใช้งบประมาณ				ผลการดำเนินการ			หมายเหตุ ปัญหา/อุปสรรค (ถ้ามี ระบุ.....)
			งปม.จัดสรร	งปม.หลัง โอน/ปป.	งปม. ที่ใช้ไป	งปม. คงเหลือ	แล้ว เสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	
21	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	เดือนกุมภาพันธ์ 2566	27,750.00	54,500.00	54,500.00	0	√			1) เป็นโครงการที่ดีมากๆ ทำให้บุคลากรได้มีการได้พัฒนาตนเอง เพื่อนำไปสู่การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น 2) ควรมีระยะเวลาในการดำเนินโครงการมากกว่านี้ เพื่อให้สามารถใช้เวลาในการดำเนินการจัดทำให้อย่างเต็มที่ 3) อยากให้เพิ่มจำนวนวิทยากร เพื่อให้มีการดูแลอย่างทั่วถึง
22	โครงการพัฒนาภาวะผู้นำและผู้ตามเพื่อเสริมสร้างทักษะการสื่อสารและการทำงานเป็นทีม	เดือนเมษายน 2566	67,750.00	67,750.00	0	67,750.00			√	
23	โครงการส่งเสริมความปลอดภัยในองค์กร	เดือนธันวาคม 2566	30,000.00	30,000.00	29,000.00	1,000.00	√			



โครงการ/กิจกรรม ที่ได้ดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ 2566  
รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)

เดือนตุลาคม 2565

โครงการส่งเสริมความปลอดภัยในองค์กร

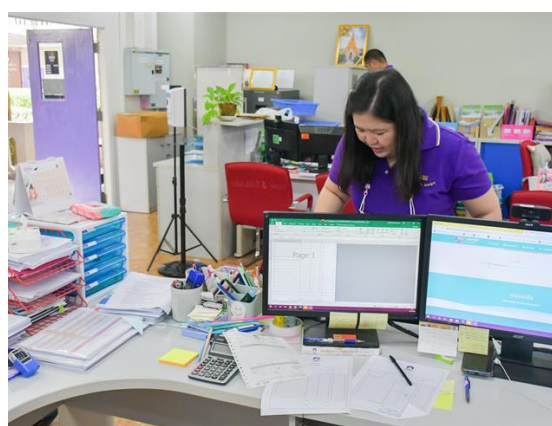


วันที่ 25 ตุลาคม 2565 วิทยาลัยการศึกษา ดำเนินโครงการส่งเสริมความปลอดภัยในองค์กร ณ ห้องประชุมบัณฑิตวิทยาลัยการศึกษา อาคารเรียนรวม (PKY) มหาวิทยาลัยพะเยา โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการฯ พร้อมด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสภอ อำนาจรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิไลภรณ์ ฤทธิคุปต์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและนวัตกรรมการศึกษา ผู้ช่วยคณบดี คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน โดยเชิญวิทยากร จากทีมวิทยากรงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยพะเยา นายสันต์ แสนจิตต์ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ สังกัด อบต.แม่ณาเรือ พันจ่าอากาศเอกนพดล ดวงแก้ว นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ สังกัด อบต.แม่ใส พันจ่าตรีณัฐภูมิ จำรัส นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ สังกัด เทศบาลเมืองดอกคำใต้ และนายศรีมูล ยะตา มาบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “ทฤษฎีการเกิดเพลิงไหม้ การปฏิบัติตนเมื่ออยู่ในสถานการณ์เหตุเพลิงไหม้” และฝึกดับเพลิงโดยใช้อุปกรณ์ดับเพลิงเคมี ชนิดต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรวิทยาลัยการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจต่อเรื่องการป้องกันอัคคีภัย และความปลอดภัยในองค์กร และมีทักษะเกี่ยวกับการป้องกันอัคคีภัย สามารถแก้ไข ปัญหาในสถานการณ์ฉุกเฉินได้

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=1341&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>



## โครงการ Big Cleaning day & 5ส เพื่อส่งเสริมสุขภาวะบุคลากรในองค์กร



วันที่ 26 ตุลาคม 2565 วิทยาลัยการศึกษา ดำเนินโครงการ Big Cleaning day & 5ส ณ ห้องสำนักงาน วิทยาลัยการศึกษา โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสภี อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร พร้อมด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต และบุคลากรสายสนับสนุนเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อส่งเสริมสุขภาวะบุคลากรในองค์กรเกิดความตระหนักในการจัดระเบียบสภาพแวดล้อมที่ดีให้กับองค์กร มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความสะอาด สวยงาม น่าอยู่และ มีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพจิตที่ดีและพลานามัยที่แข็งแรงสมบูรณ์

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=1349&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>



เดือนมกราคม 2566

โครงการพัฒนาระบบการบริหาร และประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล  
มีคุณธรรมและความโปร่งใส



วันที่ 9 มกราคม 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รักชิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.โสภา อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิไลภรณ์ ฤทธิคุปต์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและนวัตกรรมการศึกษา ผู้ช่วยคณบดี คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการ พัฒนาระบบการบริหาร และประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านระบบออนไลน์ โดยได้รับเกียรติจาก คุณยอดไผ่ หล้าอินสม เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยพิเศษ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ ประจำจังหวัดพะเยา เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “การประเมินคุณธรรมความโปร่งใส และ ผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน” เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรของวิทยาลัยการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจที่ ถูกต้องในการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส และป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติงานในองค์กร

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=1393&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>



โครงการพัฒนาระบบการบริหาร และประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล  
มีคุณธรรมและความโปร่งใส  
“กิจกรรมที่ 2 การประกาศเจตจำนงสุจริตและรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใส”



วันที่ 13 มกราคม พ.ศ. 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.โสภา อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิไลภรณ์ ฤทธิคุปต์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและนวัตกรรมการศึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยคณบดี คณาจารย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างานและบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วย หลักธรรมาภิบาลมีคุณธรรมและความโปร่งใส “กิจกรรมที่ 2 การประกาศเจตจำนงสุจริตและรณรงค์เสริมสร้าง คุณธรรมความโปร่งใส” โดย รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา ประกาศนโยบายของ วิทยาลัยการศึกษา ตามประกาศวิทยาลัยการศึกษา เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และ ประกาศวิทยาลัยการศึกษา เรื่อง เจตนารมณ์นโยบาย (No Gift Policy) “วิทยาลัยการศึกษาร่วมใจ ไม่ให้ ไม่รับ เพื่อ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 2566 โดย ผู้บริหารและบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา ทุกคน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อนหรือหลังปฏิบัติหน้าที่ ตาม ตำแหน่งเพื่อเป็นการตอบแทน อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน ทั้งในปัจจุบันและ อนาคต รวมทั้งไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ตลอดจนจะประพฤติตนเป็น แบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการเสริมสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมและ ความโปร่งใสในองค์กร เพื่อยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน รวมทั้งยังร่วมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้าง วัฒนธรรมองค์กรในด้านการคอร์รัปชันแก่บุคลากรในหน่วยงาน โดยมุ่งเป็นองค์กรที่บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมด้วยแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน <http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=1398&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>



โครงการศึกษาดูงานพัฒนาคุณภาพองค์กร ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา  
เพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX) ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น



ระหว่างวันที่ 17 - 18 มกราคม 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.โสภา อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิไลภรณ์ ฤทธิคุปต์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและนวัตกรรมการศึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ดร.วสันต์ สรรพสุข ผู้ช่วยคณบดี นางสาวกัญญาภัทร วิมลสุด หัวหน้าสำนักงาน นางยลดา อินเปรี้ยว หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป นางศศิธร เทพรั่งสาร หัวหน้างานฝึกประสบการณ์วิชาชีพทางการศึกษา นายเอกพล โพธิ์จันทร์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ นางสาวรุจิรา ลายสาน นักวิชาการเงินและบัญชี นางสาววรารภรณ์ สังวาลย์ นักวิชาการศึกษา และนายธนพล เชื้อเมืองพาน นักวิชาการศึกษา ดำเนินโครงการศึกษาดูงานพัฒนาคุณภาพองค์กร ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX) เข้าศึกษาดูงาน ณ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยได้รับเกียรติจาก ศาสตราจารย์ ดร.สุมาลี ชัยเจริญ คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พร้อมด้วยคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ให้การต้อนรับ โดยการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้วิทยาลัยการศึกษาได้แนวทางการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX) และสร้างเครือข่ายทางการศึกษาเพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริหารองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=1403&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>





เดือน กุมภาพันธ์ 2566

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น  
กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อพัฒนางานวิจัย (R2R)



วันที่ 3-4 กุมภาพันธ์ 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รักชิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.โสภา อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างาน และบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อพัฒนางานวิจัย (R2R) ณ โรงแรม Heritage Chiang Rai Hotel and Convention จังหวัดเชียงราย โดยได้รับเกียรติจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.น้ำฝน กันมา ประธานหลักสูตรการศึกษา บัณฑิต สาขาวิชาการศึกษา และดร.วรรณกร พรประเสริฐ อาจารย์ประจำสาขาวิชาวัดและประเมินผลการศึกษา เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “การจัดทำโครงงานวิจัย R2R” เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนวิทยาลัยการศึกษา มีทักษะความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research : R2R) สร้างแรงบันดาลใจในการทำ R2R ตลอดจนสามารถนำผลงานวิจัย R2R ไปใช้พัฒนางานประจำได้

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=1434&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>



โครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล  
มีคุณธรรมและความโปร่งใส กิจกรรมที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและสิทธิประโยชน์  
ของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา



วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รักจิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.โสภา อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส กิจกรรมที่ 3 “การส่งเสริมสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา” ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Meeting โดยได้รับเกียรติจากคุณคะนอง ปิงเมือง หัวหน้างานสวัสดิการ กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยพะเยา มาบรรยายให้ความรู้ในเรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจถึงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา และยังเป็น การส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตให้แก่บุคลากรตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการศึกษา และมหาวิทยาลัยพะเยา

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=1445&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>



โครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผล การปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล  
มีคุณธรรมและความโปร่งใส กิจกรรมที่ 4 การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายตามระเบียบการเบิก  
จ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยพะเยา



วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษาร่วมด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.โสภา อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งทิวา กองสอน ดร.วสันต์ สรรพสุข ดร.ณัฐวุฒิ สัพโส ผู้ช่วยคณบดี คณาจารย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างานและบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการทำงานด้วยหลักธรรมาภิบาลมีคุณธรรมและความโปร่งใส “กิจกรรมที่ 4 การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยพะเยา” ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษามหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Meeting โดยได้รับเกียรติจากกองคลัง นำโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อังคณา ปานเทือก รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา และผู้อำนวยการกองคลัง พร้อมทั้งหัวหน้างานมาบรรยายให้ความรู้ในเรื่อง การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรวิทยาลัยการศึกษามีความรู้ความเข้าใจในด้านการเบิกจ่ายและจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบที่กฎหมายกำหนด และได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้อง และยังเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตให้แก่บุคลากร ตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการศึกษามหาวิทยาลัยพะเยา

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=1439&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>



โครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล  
มีคุณธรรมและความโปร่งใส “กิจกรรมที่ 5 การอบรมแนวทางการจัดทำ  
ร่างขอบเขตของงาน (Terms of Reference – TOR)”



วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รักชิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.โสภา อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งทิภา กองสอน ดร.วสันต์ สรรพสุข ดร.ณัฐวุฒิ สัพโส ผู้ช่วยคณบดี คณาจารย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างานและบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลมีคุณธรรมและความโปร่งใส “กิจกรรมที่ 5 การอบรมแนวทางการจัดทำร่างขอบเขตของงาน (Terms of Reference – TOR)” ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Meeting โดยได้รับเกียรติจากงานพัสดุ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา นำโดย นายณัฐวุฒิ เมืองมา หัวหน้างานพัสดุ มหาวิทยาลัยพะเยา พร้อมทั้งนักวิชาการพัสดุ มหาวิทยาลัยพะเยามาบรรยายให้ความรู้ในเรื่อง การอบรมแนวทางการจัดทำร่างขอบเขตของงาน (Terms of Reference – TOR) เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และแนวทางการแก้ไขปัญหาที่มักพบเจอในระหว่างกระบวนการดำเนินงาน และยังเป็นส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างสุจริตให้แก่บุคลากร ตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการศึกษา และมหาวิทยาลัยพะเยา

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=1441&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>



เดือนมีนาคม 2566

โครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล  
มีคุณธรรมและความโปร่งใส กิจกรรมที่ 6 การส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรม  
ในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา



วันที่ 9 มีนาคม 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.โสภา อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิไลภรณ์ ฤทธิคุปต์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและนวัตกรรมการศึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ดร.วสันต์ สรรพสุข ผู้ช่วยคณบดี ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส กิจกรรมที่ 6 “การส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา” ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Meeting โดยได้รับเกียรติจากผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวิทย์ ปัญญาวงศ์ รองอธิการบดีฝ่ายสิ่งแวดล้อมและภูมิทัศน์ มหาวิทยาลัยพะเยา มาบรรยายให้ความรู้ในเรื่อง “ การส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา” เพื่อให้บุคลากรวิทยาลัยการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมความโปร่งใส เป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตให้แก่บุคลากร ตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการศึกษา และมหาวิทยาลัยพะเยา

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=1452&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>

